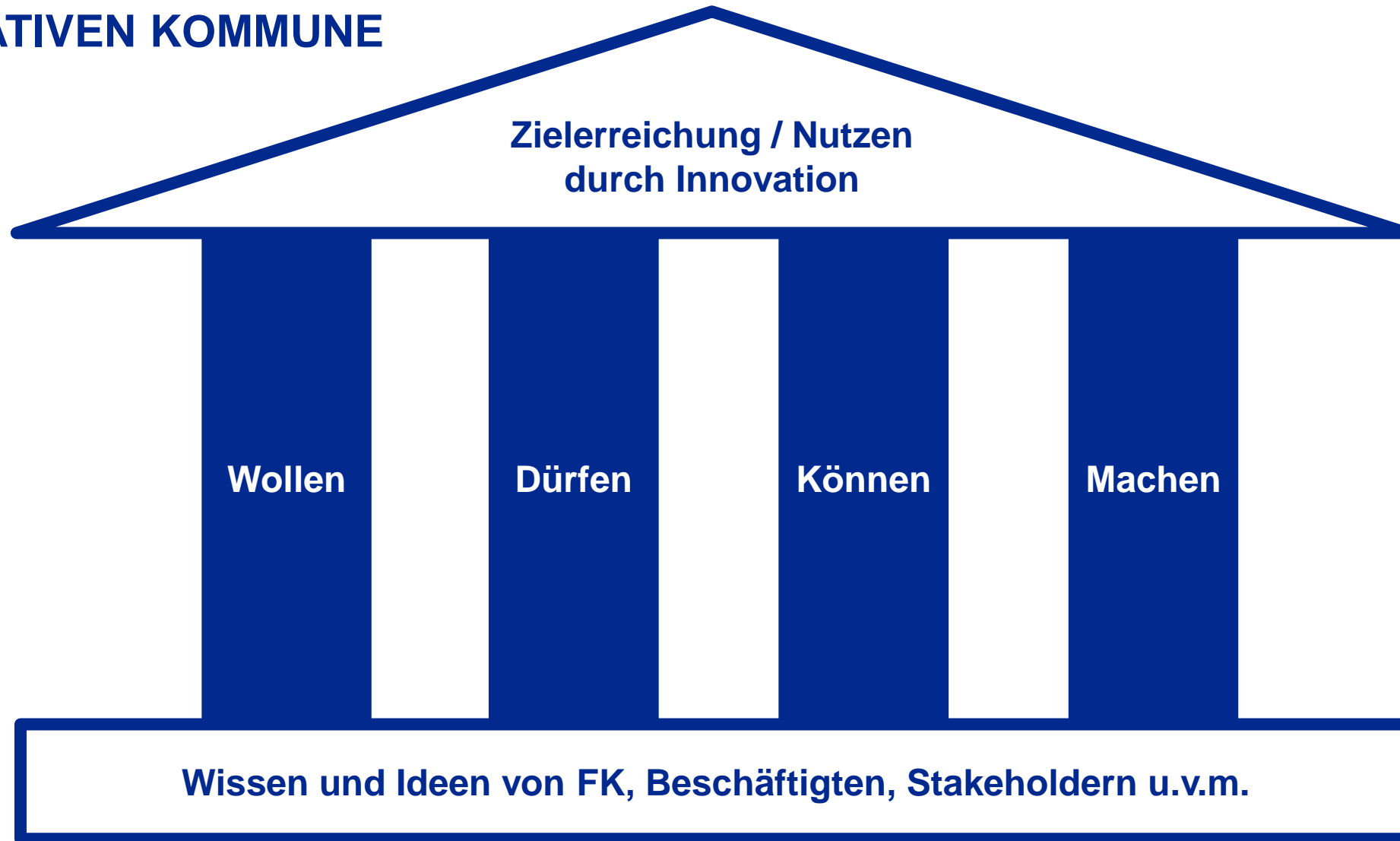


VIER-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE

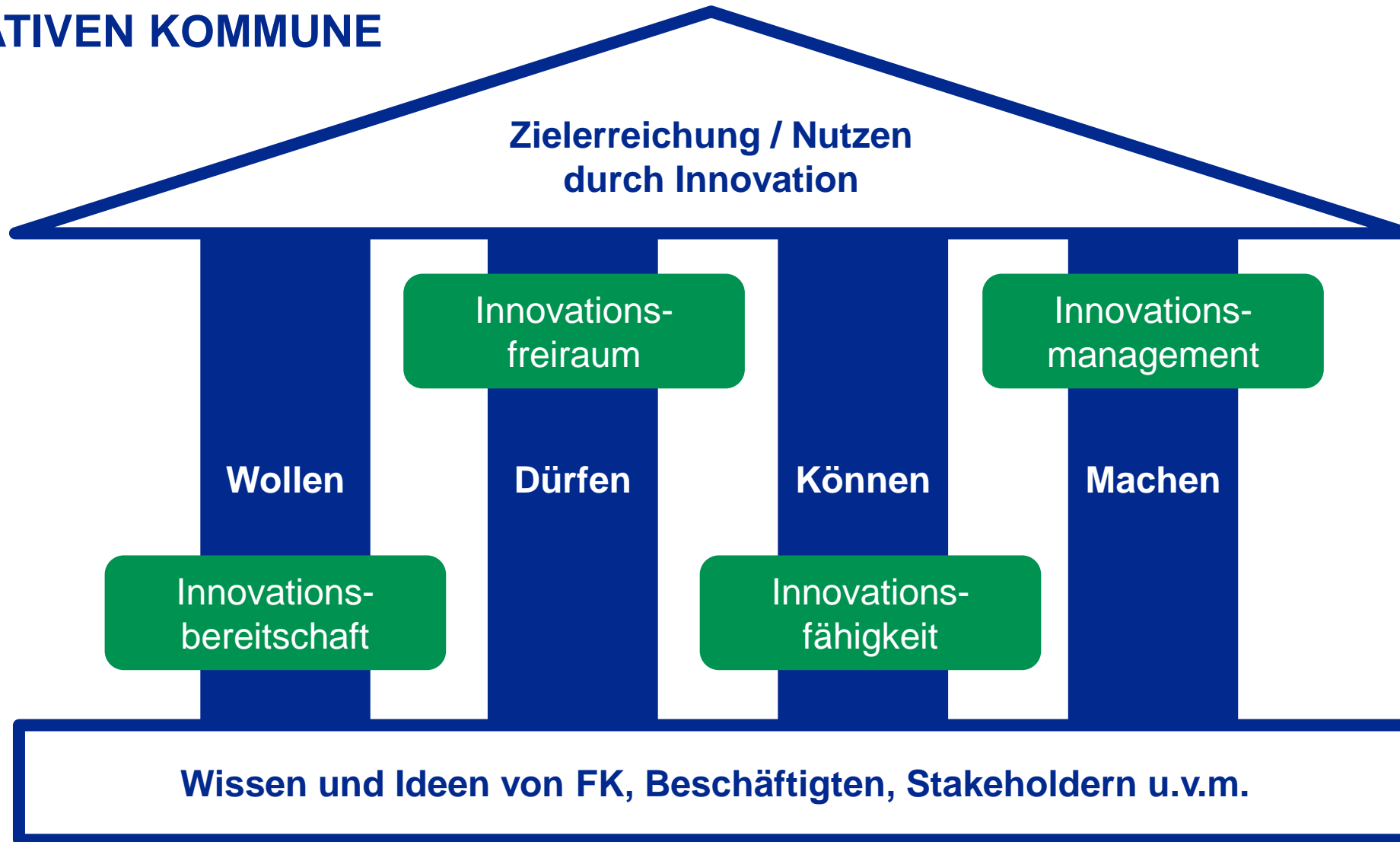
WS 2022/2023

4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE

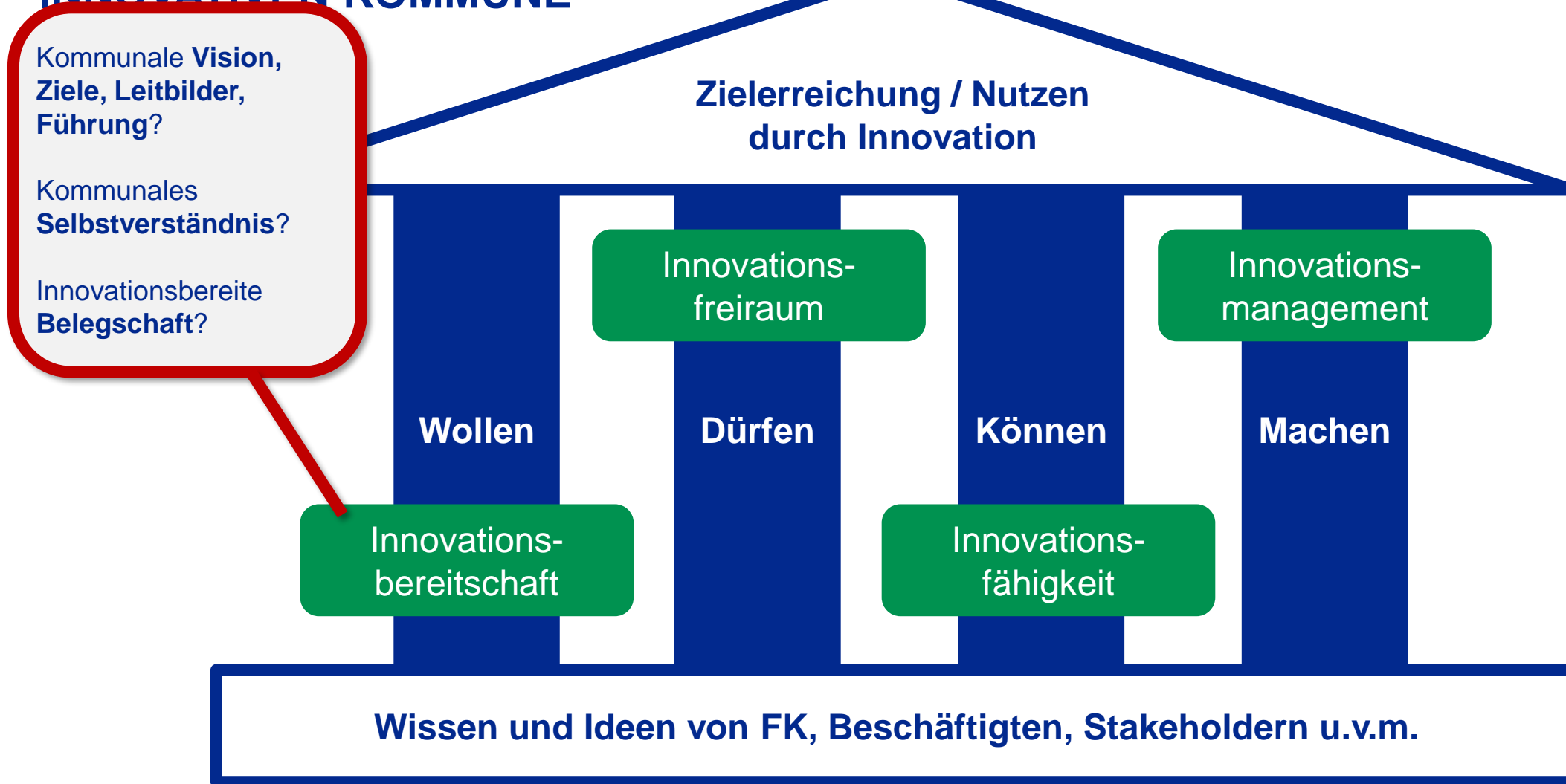


2

4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE



4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE



4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE

Innovations-
bereitschaft

Wollen

Fördert die **Top-Down-Ebene (Führungsebene)** die Innovationsbereitschaft?

- Welche Vision einer innovativen Kommune verfolgen wir? (Leitbild?)
- Ist mein Führungsstil auf Bestandswahrung oder Veränderung ausgerichtet?
- *Innovation fängt nicht nur ,im‘ Kopf an, sondern auch ,am‘ Kopf an!*

4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE

Innovations-
bereitschaft

Wollen

Kommunales Selbstverständnis:
Wie innovativ wollen wir eigentlich sein?

- **Pionierkommune**
- **Adaptionskommune**
- **Nachzüglerkommune**
- **Beharrerkommune**

Was sind wir?

Wo wollen wir was sein?

Innovations-
bereitschaft

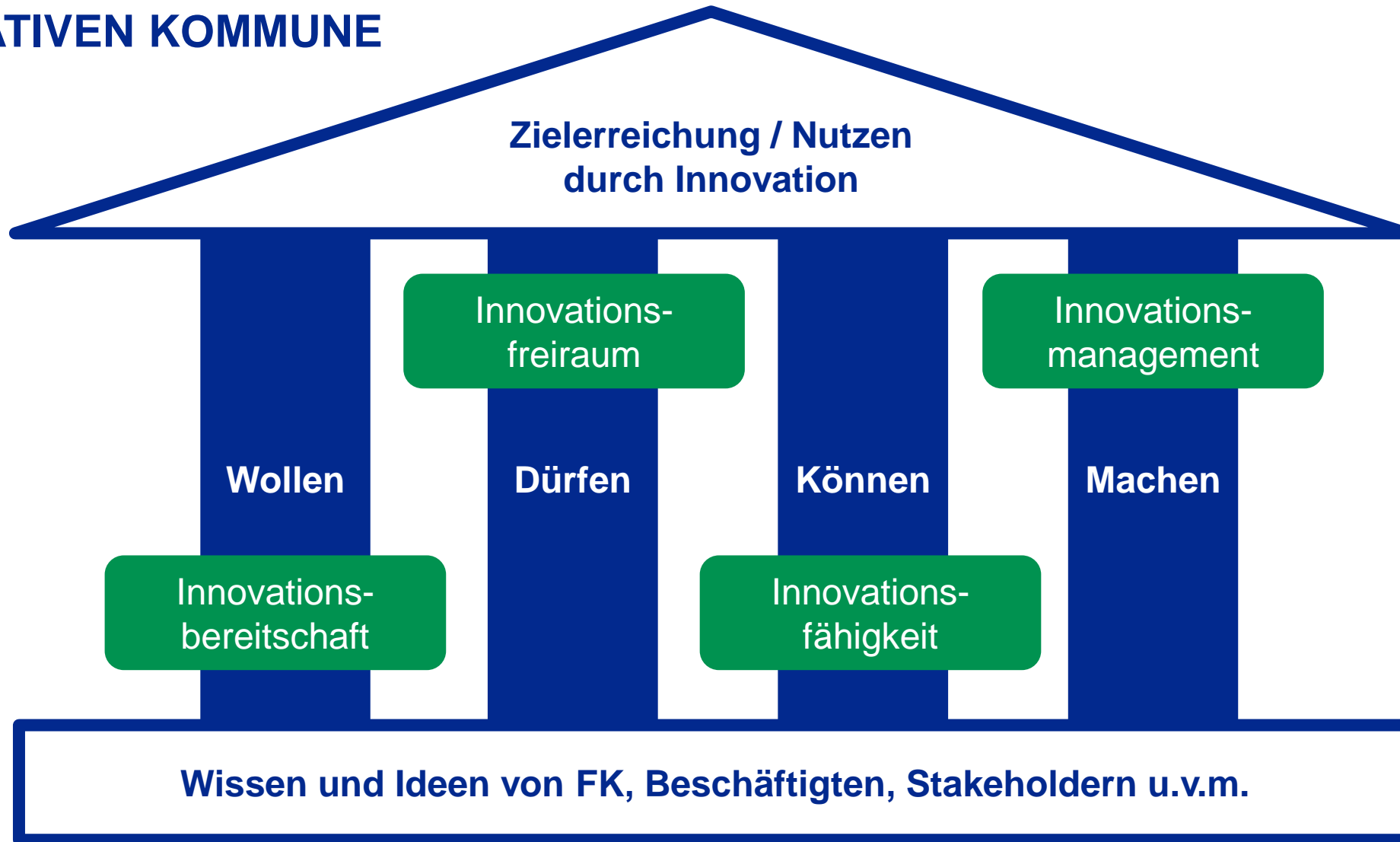
Wollen

Bottom-Up-Perspektive (MA-Ebene):

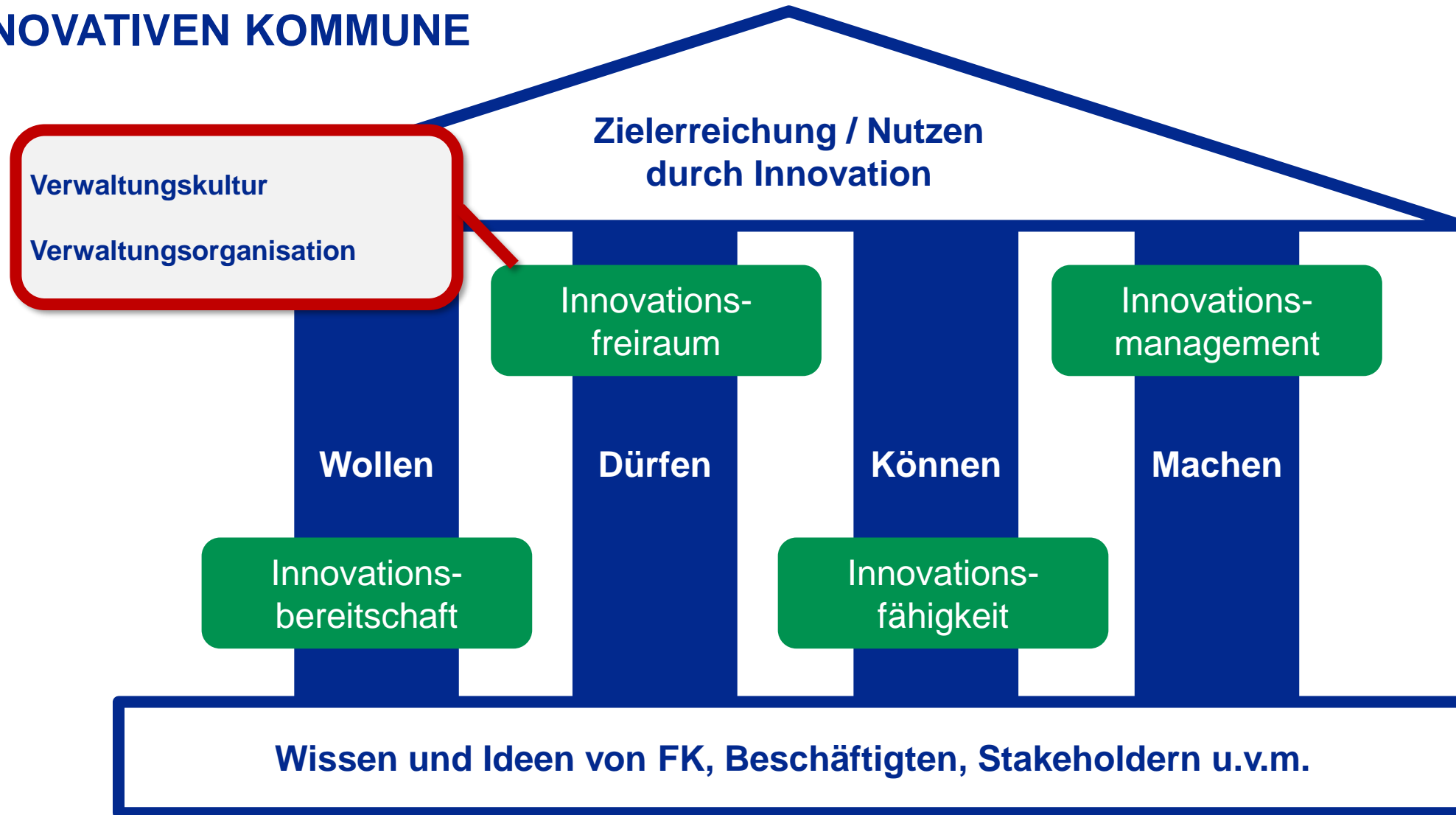
Wie innovationsfreudig sind die Mitarbeiter:innen unserer Kommune?

- Haben unsere MA die passenden „**Hard Skills**“?
(Projektmanagement, Fachwissen, Nutzenfokussierung, Zielfokussierung,...)
- Haben unsere MA die passenden „**Soft Skills**“?
(Neugierde, Flexibilität, Empathie, Selbstvertrauen, Kommunikation, Entschlusskraft / Entscheidungsvermögen, Begeisterung, Weiterentwicklung, Lernbereitschaft...)
- Wie gestalten wir Change Management (Modul 2)

4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE



4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE



4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE

Innovations-
freiraum

Dürfen

Verwaltungskultur:

- Innovation als Bestandteil des Gewöhnlichen und Normalen?
- „Einfach mal machen“ oder „alles muss geprüft sein“?
- „Fehler-/Experimentierkultur“?
- Innovation ist eine **Haltungsfrage**...

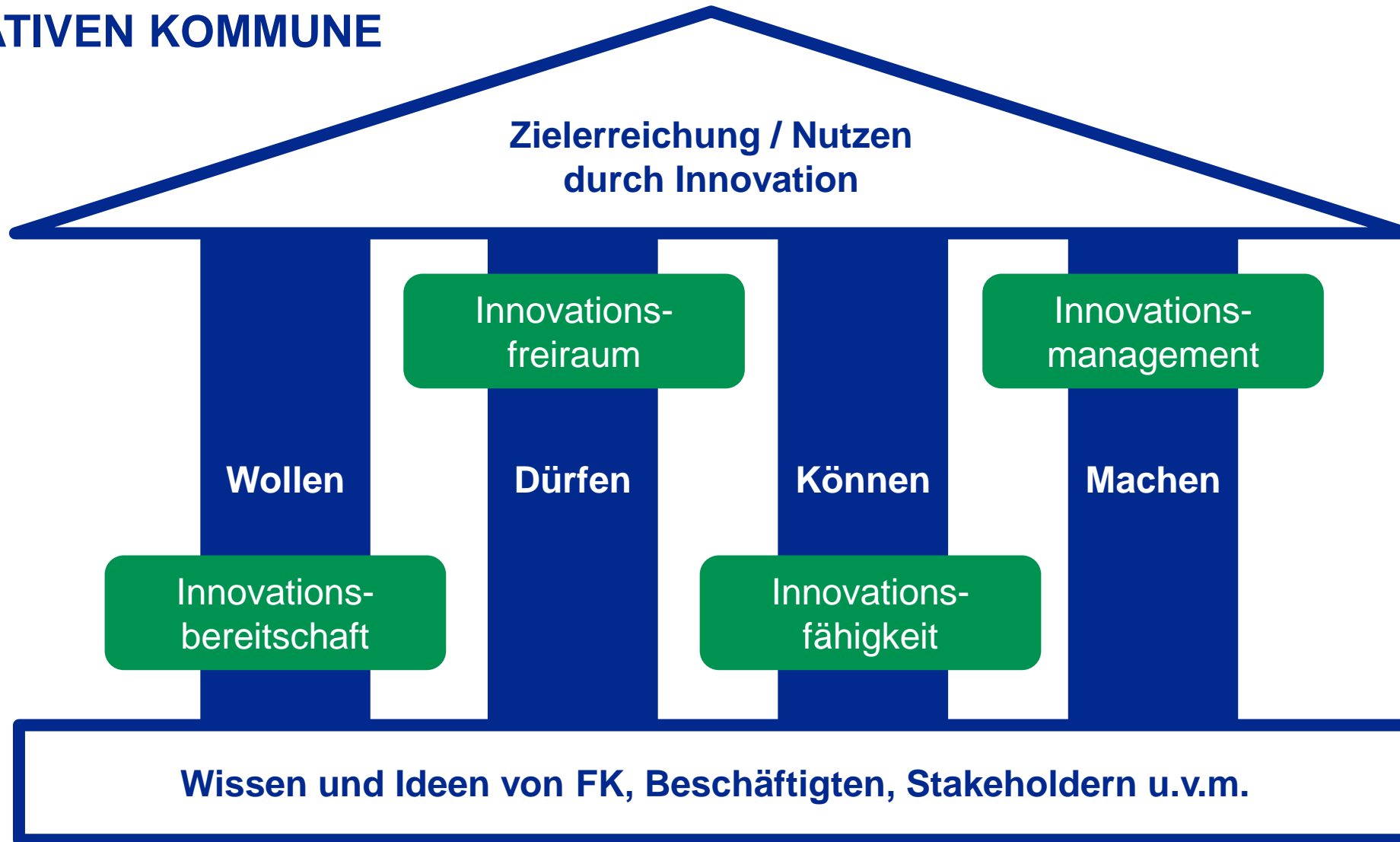
Innovations-
freiraum

Dürfen

Verwaltungsorganisation:

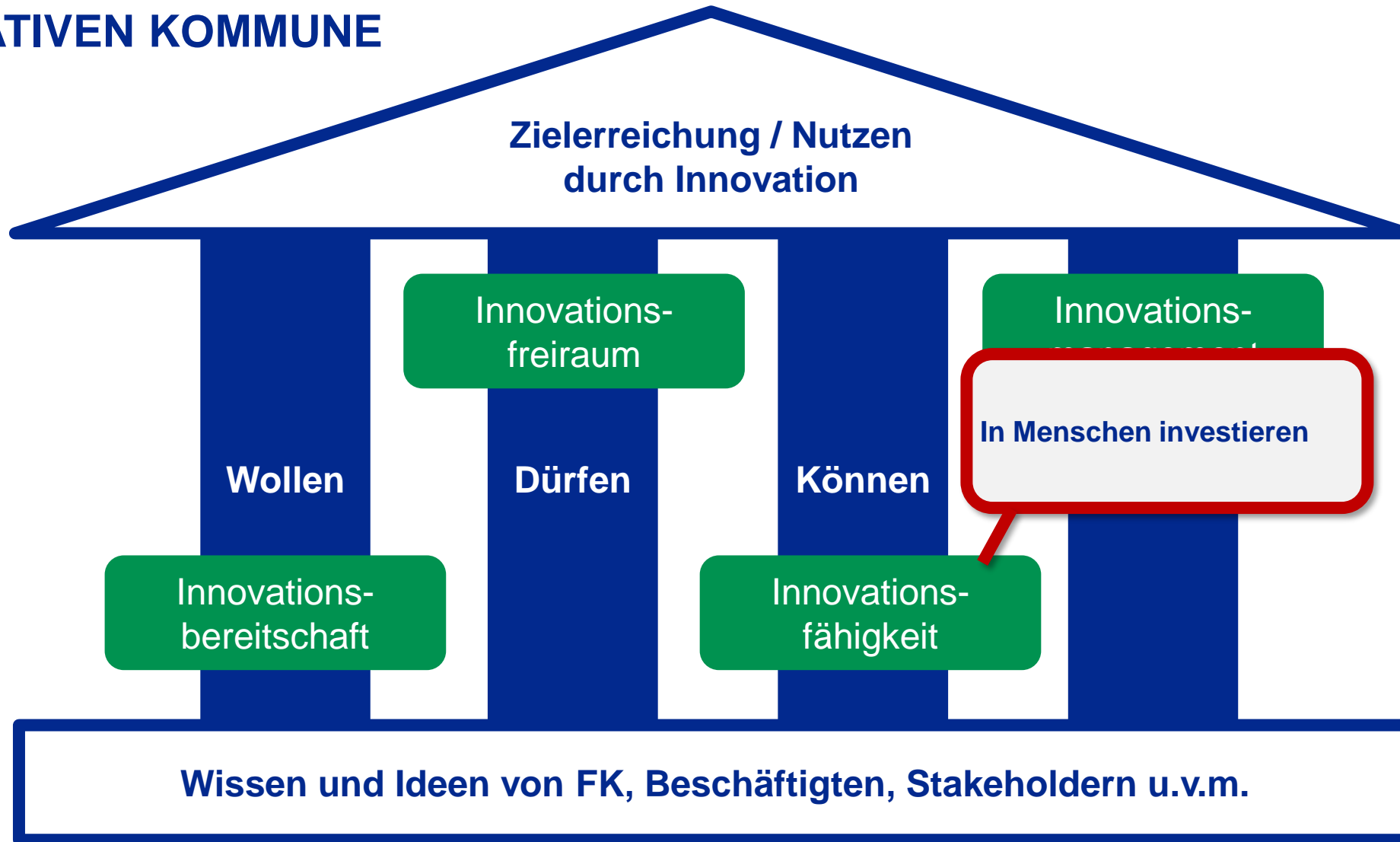
- Strukturen (z.B. ist „Innovation“ eine Verwaltungsaufgabe?)
- Abläufe (z.B. wie steuere ich Innovation? Innovationsmanagement?)
- Regeln (z.B. wie können sich MA einbringen? Oder ist Innovation den FK vorbehalten?)
- Ressourcen (z.B. habe ich Zeitkapazitäten für Neues?)

4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE



12

4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE



13

4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE

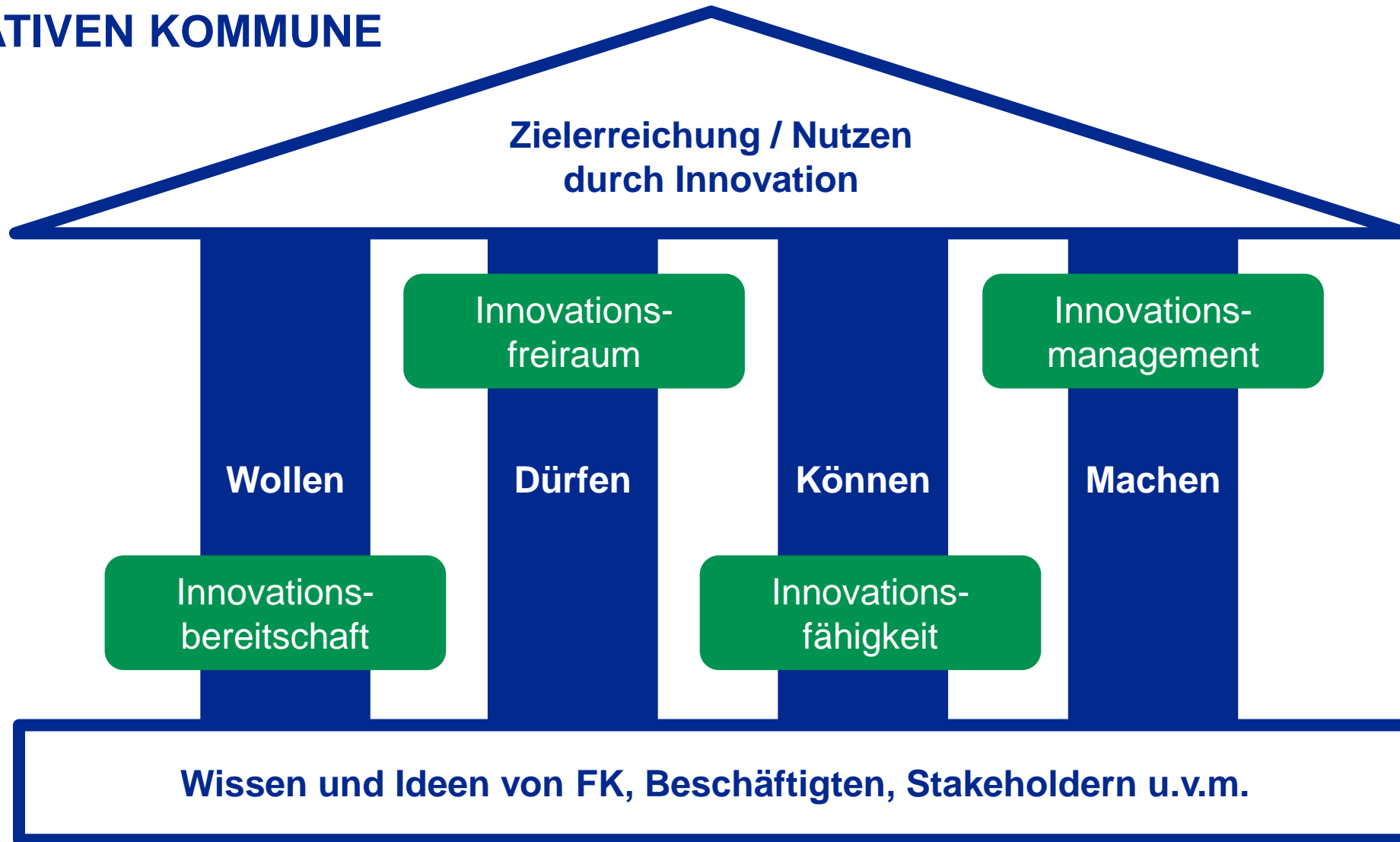
Innovations-
fähigkeit

Können

In Menschen investieren:

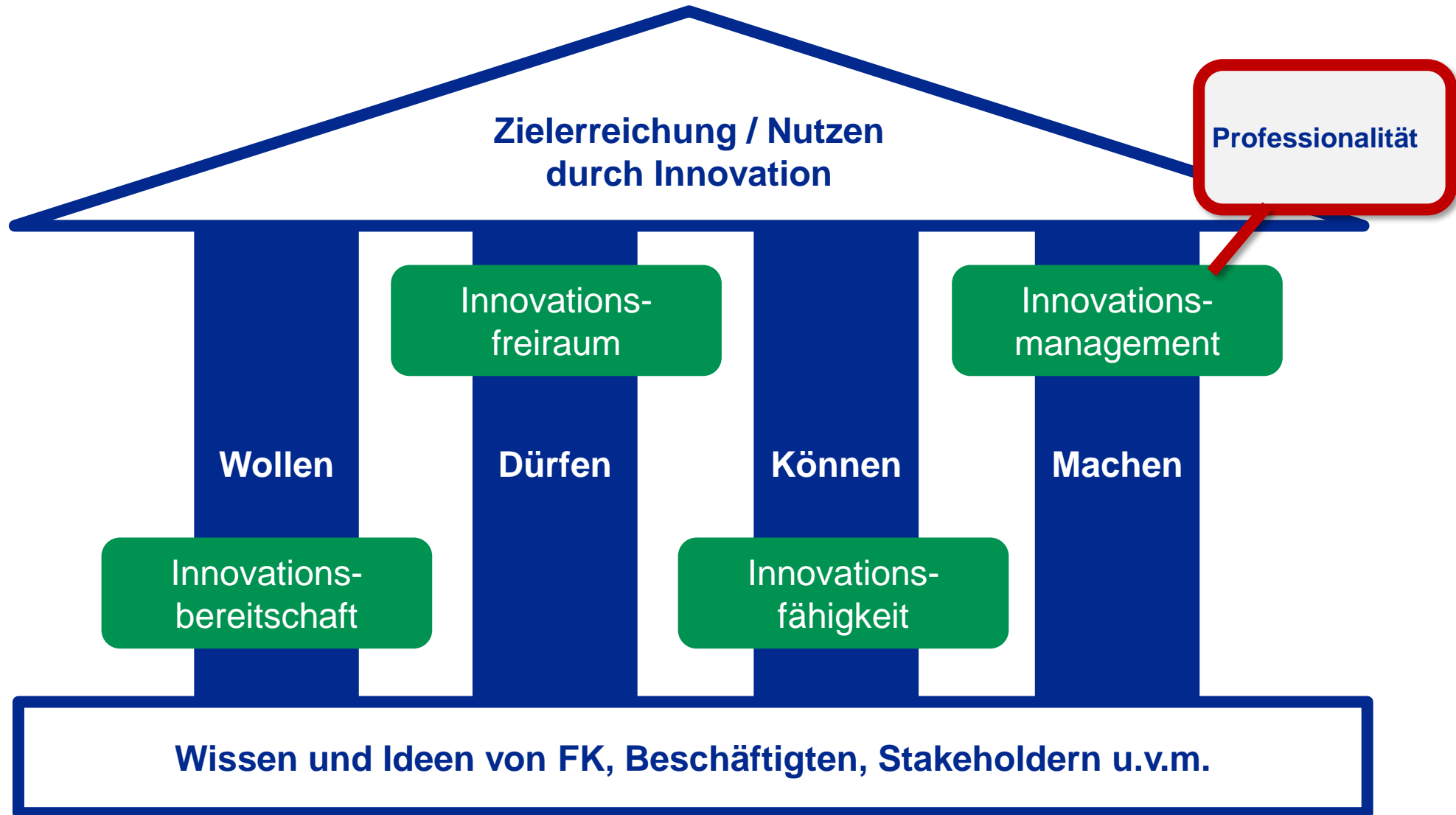
- Recruitierung
- Ausbildung
- Qualifizierung, Qualifizierung, Qualifizierung!

4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE



15

4 SÄULEN VON INNOVATION



4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE

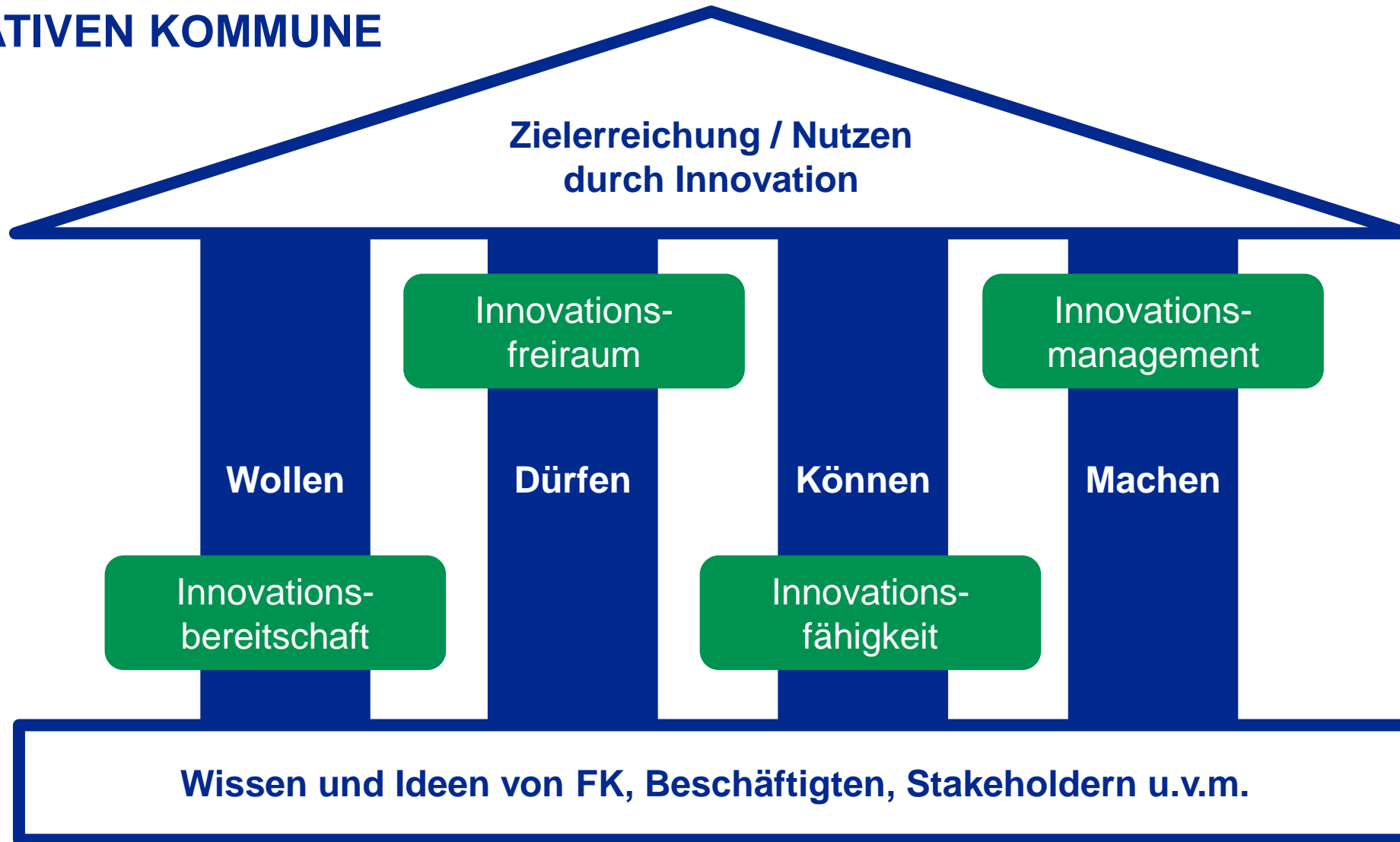
Innovations-
management

Machen

Professionalität:

- Management von Innovationsportfolios und -prozessen
- Projektmanagement-Methoden (!)
- Projektorientierte Organisationsformen

4-SÄULEN-MODELL EINER INNOVATIVEN KOMMUNE



18