

Anhang II: Zuordnung der Fragen/Items in 11 Dimensionen

1 Ich kann meine Arbeit selbstständig planen und einteilen	Handlungsspielraum
2 Ich kann mein Wissen und Können bei meiner Arbeit voll einsetzen	Vielseitigkeit der Tätigkeit
3 Bei meiner Arbeit habe ich häufig wechselnde unterschiedliche Arbeitsaufgaben/Anforderungen	
4 Bei meiner Arbeit sehe ich selbst am Ergebnis, ob meine Arbeit gut war oder nicht	Ganzheitlichkeit
5 Meine Arbeit ist so gestaltet, dass ich eine Arbeitsaufgabe vollständig erledigen kann	
6 Ich kann mich auf meine Kolleginnen/Kollegen verlassen, wenn es schwierig wird	Soziale Rückendeckung
7 Ich kann mich auf meine(n) direkte(n) Vorgesetzte(n) verlassen, wenn es bei der Arbeit schwierig wird	
8 Man hält in der Abteilung gut zusammen	
9 Ich bekomme von Vorgesetzten ausreichende Rückmeldung über die Qualität meiner Arbeit	Zusammenarbeit
10 Ich habe Aufgaben zu erledigen, die zu kompliziert sind	
11 Es werden zu hohe Anforderungen an meine Konzentrationsfähigkeit gestellt	Qualitative Arbeitsanforderungen
12 Ich stehe häufig unter Zeitdruck	
13 Bei uns gibt es klare Regelungen, welche Aufgaben Vorrang haben	
14 Mir werden Informationen für meine Arbeitsaufgaben oft nicht ausreichend zur Verfügung gestellt	Quantitative Arbeitsanforderungen
15 Ich werde bei meiner eigentlichen Arbeit immer wieder unterbrochen (z.B. durch das Telefon)	
16 Ich werde oft mit Informationen überhäuft	Arbeitsunterbrechungen
17 Bei meiner Arbeit gibt es zu viele Neuerungen	
18 Ich denke oft noch am Feierabend an die Auswirkungen meiner Arbeit	
19 Man bietet mir ausreichende Gelegenheit zur Qualifizierung (Fort- u. Weiterbildung)	Fortbildung
20 Ich empfinde nicht genügend Wertschätzung meiner Arbeit	
21 Ich halte meine Arbeit für wichtig und sinnvoll	
	Motivation

Anhang III: Fragebogen zur Arbeitsanalyse/ Die Mitarbeiterbefragung

*Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und
sehr geehrte Mitarbeiter der BG Bahnen,*

im Zusammenhang mit der geplanten Einführung eines Gesundheitsmanagements bei der BG BAHNEN, soll eine Analyse der Arbeitsbedingungen durchgeführt werden. Für die gesundheitsgerechte Gestaltung von Arbeitsbedingungen spielen Einflüsse der Arbeitsaufgabe und -organisation und der betrieblichen Zusammenarbeit eine wesentliche Rolle. Wir bitten Sie daher um Ihre Unterstützung bei der Fragebogenaktion.

Aus Ihren Kenntnissen und Erfahrungen möchten wir Hinweise auf Arbeitsunzulänglichkeiten und Stress-Belastungen, aber auch auf positive und erhaltenswerte Bedingungen Ihrer Arbeitstätigkeit gewinnen.

Die Ergebnisse der Befragung werden nach der Auswertung allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der BG im Intranet zur Verfügung gestellt. Anschließend werden diese Auswertungen im Gesundheitszirkel diskutiert und im Hinblick auf praxisorientierte Verbesserungsmaßnahmen analysiert.

Bitte beurteilen Sie die folgenden Aussagen, ob diese für Sie völlig, überwiegend, mittelmäßig, wenig oder gar nicht zutreffen. Machen Sie bitte ein Kreuz an entsprechender Stelle.

Antworten Sie möglichst spontan!

Diese Befragung wird anonym durchgeführt und streng vertraulich behandelt !

Wir bedanken uns für Ihre Unterstützung.

Yvonne Gerlach.

Allgemeine Fragen:

Ordnen Sie bitte Ihr Alter einer der Altersklassen zu: < 35 35-50 > 50

Geschlecht: männlich weiblich

Abteilung/Bereich:RH (Rehabilitation)

Entschädigung GUSO/Statistik Berufshilfe/Heilverf. Regress/Widerspruch

PV (Prävention)

Technische(r) Aufsichtsbeamte(r) Büro-Mitarbeiter

AV (Allgemeine Verwaltung)

Mitglieder/Finanzen Datenverarbeitung Innerer Service

SPR (Personal und Recht)

GF (Geschäftsführung)